

2015年4月1日

住友ケミカルエンジニアリング株式会社行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境をつくることによって、全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間

2015年4月1日～2020年3月31日（5年）

2. 内容

目標1： 有給休暇の取得を促進させるため、6月から9月に各人2日間付与している個人別計画有給休暇の取得を促進する。（目標：80%）

〔 対策 〕

毎年 5月1日～ 各グループに案内を出し計画表を提出させる。

毎年 9月1日～ 取得状況を調査し未取得者には取得を促す。

目標2： 社員が男女ともに安心して育児休業を取得できるよう、会社の制度、休業中の社会保険の取扱い、雇用保険の給付などを包括的に周知するとともに取得者に対する周囲への理解を啓発する。

〔 対策 〕

2015年4月1日～ 社内報などにより周知。

毎年 テーマ別研修 テーマ別研修時にて実施